



КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ДЕПУТАТ
МИХАЙЛОВ ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ
2020-2025

Рабочий проспект, 7, г. Кострома, 156025. тел. (4942) 39-18-00
e-mail: michailov@fest-k.ru, <http://www.michailov.info>

“17” 05 2022 года

№ 155

Президенту Российской Федерации
В. В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

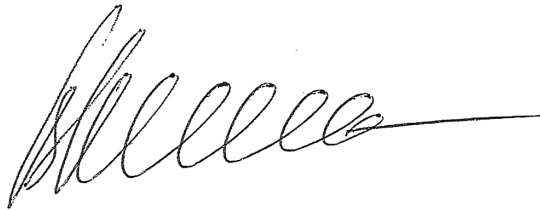
Уровень жизни граждан в стране оценивается по уровню заработных плат и пенсий. Средняя заработная плата в России на 1 января 2022 года составила 55 717 рублей или примерно \$700, средняя пенсия – 16 884 рубля или примерно \$212. Россия по уровню заработной платы находится на 54 месте в мире, а по уровню пенсий – на 38, впереди нас такие страны как Чили, Уругвай, Румыния, Эстония, Польша, ЮАР и другие. Мною в Ваш адрес направлено письмо от 11.01.2022 № 2 с просьбой предоставить план повышения заработных плат и пенсий гражданам России до уровня граждан, проживающих в странах-мировых лидерах. Данное письмо было переадресовано в Министерство труда и социальной защиты РФ для получения ответа по существу поставленного вопроса. В ответе из Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2022 № 14-1/ООГ-400 запрашиваемый мною план повышения заработных плат и пенсий гражданам России до уровня зарплат и пенсий граждан, проживающих в странах-мировых лидерах, не предоставлен. Мною повторно направлено письмо от 16.03.2022 № 55 с просьбой предоставить план повышения уровня заработных плат и пенсий, которое также было переадресовано в Министерство труда и социальной защиты РФ и на которое получен ответ от 11.04.2022 № 14-1/ООГ-2367, в котором запрашиваемый мною план также не был предоставлен.

В ответах сказано, что сферой прямого и непосредственного воздействия государства на уровень заработной платы остается установление минимального размера оплаты труда. Следовательно, плана повышения заработных плат и пенсий у Правительства России нет.

Прошу Вас поручить Правительству РФ разработать план повышения минимального размера оплаты труда граждан России для подъема зарплат и пенсий до уровня зарплат и пенсий граждан, проживающих в странах-мировых лидерах.

Приложения:

1. Копия письма В. В. Путину от 11.01.2022 № 2 – на 1 листе.
2. Копия ответа Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2022 № 14-1/ООГ-400 – на 4 листах.
3. Копия письма В. В. Путину от 16.03.2022 № 55 – на 1 листе.
4. Копия ответа Министерства труда и социальной защиты РФ от 11.04.2022 № 14-1/ООГ-2367 – на 3 листах.
5. Таблица: уровень зарплат и пенсий в странах мира в 2022 году – на 7 листах.



В. В. Михайлов



КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ДЕПУТАТ
МИХАЙЛОВ ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ
2020-2025

Рабочий проспект, 7, г. Кострома, 156025. тел. (4942) 39-18-00
e-mail: mikhailov@fcsst-k.ru, <http://www.mikhailov.info>

«11» 01

2022 г.

№

2

Президенту Российской Федерации
В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

На протяжении последних семи лет снижается покупательная способность доходов граждан России.

В такой стране как Россия низкие зарплаты и пенсии — это унижение граждан нашей страны. Экономика не будет развиваться, пока у большинства наших соотечественников не хватает денег на самое необходимое: на еду, на оплату коммунальных услуг, на одежду. Поэтому для подъема уровня жизни и развития экономики в России необходимо принять программу повышения зарплат и пенсий до уровня стран-мировых лидеров.

Прошу Вас предоставить план повышения заработных плат и пенсий гражданам России до уровня жителей стран-мировых лидеров.

В.В. Михайлов



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

Михайлову В.В.
mihaylovinfo@gmail.com

24.01.2022 № 14-1/ООГ-400

На № _____ от _____

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства совместно с Департаментом государственной политики в сфере пенсионного обеспечения Минтруда России рассмотрел Ваше обращение, поступившее письмом Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций от 11 января 2022 г. № А26-02-1853031-СО1 (вх. № ОГ-1049 от 12 января 2022 г.), и по компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Также обращаем внимание, что мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Конституцией Российской Федерации обеспечивается право граждан владеть и распоряжаться своим имуществом, гарантируется свобода экономической деятельности (статьи 8 и 35). В Российской Федерации основная масса предприятий находится в частной собственности, которая признается и защищается Конституцией. Это ограничивает возможность государства вмешиваться в процесс экономической деятельности предприятий.

Начиная с 1992 года в условиях развития рыночных отношений размер оплаты труда работников внебюджетных организаций устанавливается данными организациями самостоятельно за счет собственных средств с учетом мнения выборного профсоюзного органа организаций.

Сферой прямого и непосредственного воздействия государства на заработную плату остаются:

- установление минимального размера оплаты труда;
- регулирование оплаты труда работников бюджетных организаций.

В условиях экономической самостоятельности субъектов хозяйствования главным механизмом регулирования оплаты труда является коллективно-договорной.

В соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

В соответствии со статьей 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Таким образом, работодатель вправе самостоятельно устанавливать системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

Согласно статье 144 ТК РФ системы оплаты труда работников:

в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

в муниципальных учреждениях – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Таким образом, определение размера оплаты труда (в том числе размеров окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат) работников государственных учреждений, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, и муниципальных учреждений, расположенных на территории субъектов Российской Федерации, отнесено к полномочиям соответствующих органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления и осуществляется ими самостоятельно в рамках средств соответствующих бюджетов.

В целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан и снижения в два раза уровня бедности в Российской Федерации Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года (утверждены 29 сентября 2018 г., направлены на реализацию положений

Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года») предусмотрены ключевые действия, в том числе ежегодное установление минимального размера оплаты труда на федеральном уровне, а также поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации.

Учитывая, что большая часть работников бюджетной сферы заняты на региональном и муниципальном уровнях, в рамках оказания дополнительной финансовой помощи Федеральным законом от 6 декабря 2021 г. № 390-ФЗ «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в объеме 90,0 млрд. рублей в 2022 году.

Повышение уровня пенсионного обеспечения, несмотря на проводимые государством мероприятия по увеличению пенсий, остается актуальным для всех категорий пенсионеров. Государство в рамках законодательства Российской Федерации принимает соответствующие меры по улучшению материального положения пенсионеров.

В связи с этим в целях повышения уровня пенсионного обеспечения, государством в настоящее время предпринимаются соответствующие меры, направленные на улучшение материального положения пенсионеров.

Так принят Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии» (далее – Федеральный закон № 350-ФЗ).

Основной задачей, на реализацию которой направлен Федеральный закон № 350-ФЗ, является обеспечение устойчивости и финансовой стабильности пенсионной системы на долгие годы вперед, что означает не только сохранение, но и рост пенсий нынешних и будущих пенсионеров.

На период с 2019 по 2024 годов предусмотрено ежегодное увеличение страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии, исходя из утвержденных Федеральным законом № 350-ФЗ стоимости одного пенсионного коэффициента и размера фиксированной выплаты к страховой пенсии:

стоимость одного пенсионного коэффициента в 2020 году установлена в размере равном 93 рублям 00 копейкам, в 2021 году - 98 рублям 86 копейкам, в 2022 году - 104 рублям 69 копейкам, в 2023 году - 110 рублям 55 копейкам, в 2024 году - 116 рублям 63 копейкам;

размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, предусмотренной частью 1 статьи 16 Федерального закона «О страховых пенсиях» с 1 января 2020 года установлен в сумме, равной 5 686 рублям 25 копейкам, с 1 января 2021 года - 6 044 рублям 48 копейкам, с 1 января 2022 года – 6 401 рублю 10 копейкам, с 1 января 2023 года – 6 759 рублям 56 копейкам, с 1 января 2024 года - 7 131 рублю 34 копейкам.

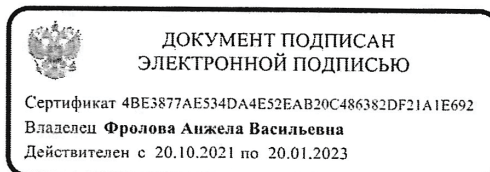
Одновременно сообщаем, что в настоящее время прорабатывается вопрос об увеличении коэффициента индексации в 2022 году.

Далее, в соответствии с внесенными Федеральным законом № 350-ФЗ изменениями в Федеральный закон «О страховых пенсиях» с 1 января 2025 года размер страховой пенсии ежегодно будет индексироваться в следующем порядке:

- с 1 февраля на индекс роста потребительских цен за прошедший год;
- с 1 апреля исходя из роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации. В случае, если годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации превысит индекс роста потребительских цен за этот же год, с 1 апреля следующего года производится дополнительное увеличение размера страховой пенсии на разницу между годовым индексом роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации и индексом роста потребительских цен. При этом дополнительное увеличение размера страховой пенсии (с учетом ранее произведенной индексации) не может превышать индекс роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации в расчете на одного пенсионера, направляемых на выплату страховых пенсий.

Заместитель Директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений и
социального партнерства

А.В. Фролова





КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ДЕПУТАТ
МИХАЙЛОВ ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ
2020-2025

Рабочий проспект, 7, г. Кострома, 156025. тел. (4942) 39-18-00
e-mail: mikhailov@fest-k.ru, <http://www.mikhailov.info>

“16” 03 2022 года

№ 55

Президенту Российской Федерации
В. В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

Мною в Ваш адрес было направлено обращение № 2 от 11.01.2022 года с просьбой предоставить план повышения заработных плат и пенсий гражданам России до уровня стран-мировых лидеров.

Данное обращение было направлено в Министерство финансов РФ и в Министерство труда и социальной защиты РФ для ответа по существу поставленных мною вопросов.

В ответе из Министерства финансов РФ за подписью заместителя директора Департамента бюджетной политики в сфере труда и социальной защиты А. Н. Карабаева № 13-03-10/4642 от 25.01.2022 года сказано, что функциями по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, уровня жизни, доходов, оплаты труда, пенсионного обеспечения и осуществления координации и контроля деятельности Пенсионного фонда РФ наделено Министерство труда и социальной защиты РФ.

А в ответе из Министерства труда и социальной защиты РФ № 14-1/ООГ-928 от 14.02.2022 года за подписью заместителя директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства А. В. Фроловой, запрашиваемого мною плана повышения заработных плат и пенсий гражданам России до уровня стран-мировых лидеров не предоставлено.

Повторно прошу Вас предоставить план повышения заработных плат и пенсий гражданам России до уровня стран-мировых лидеров.

Приложения:

1. Копия письма Президенту РФ В. В. Путину № 2 от 11.01.2022 года – на 1 листе.
2. Копия ответа из Управления Президента РФ по работе с обращениями граждан и организаций – на 1 листе.
3. Копия ответа заместителя директора Департамента бюджетной политики в сфере труда и социальной защиты Минфина России А. Н. Карабаева № 13-03-10/4642 от 25.01.2022 года – на 1 листе.
4. Копия ответа № 14-1/ООГ-928 от 14.02.2022 года заместителя директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России А. В. Фроловой – на 4 листах.

В. В. Михайлов



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

11.04.2022 № 14-1/ООГ-2367

На № _____ от _____



Михайлову В.В.

156025, Кострома,
просп. Рабочий, 7

Уважаемый Владимир Викторович!

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства совместно с Департаментом государственной политики в сфере пенсионного обеспечения Минтруда России рассмотрел Ваше обращение, поступившее письмом Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций от 28 марта 2022 г. № А26-02-28929131-СО1 (ОГ-16635), и сообщает, что на Ваше аналогичное обращение, поступившее письмом Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций от 21 января 2022 г. № А26-07-4847432-СО1 (ОГ-3083), Вам был дан ответ по компетенции Минтруда России.

Дополнительно сообщаем, что приоритетом пенсионной политики государства с учетом социально-экономической ситуации является повышение пенсий выше уровня инфляции неработающим пенсионерам.

Правительством Российской Федерации принят ряд мер по обеспечению стабильного роста уровня пенсионного обеспечения граждан.

Принят Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии» (далее – Федеральный закон № 350-ФЗ).

Основной задачей, на реализацию которой направлен Федеральный закон № 350-ФЗ, является обеспечение устойчивости и финансовой стабильности пенсионной системы на долгие годы вперед, что означает не только сохранение, но и рост пенсий нынешних и будущих пенсионеров.

На период с 2019 года по 2024 год федеральным законодательством предусмотрен временный порядок ежегодного увеличения страховой пенсии неработающим пенсионерам, в соответствии с которым на этот период установлены размеры фиксированной выплаты и стоимости пенсионного коэффициента. Указанные размеры установлены исходя из необходимости увеличения страховых пенсий темпами, превышающими отчетную инфляцию.

Таким образом, начиная с 2019 года размеры страховых пенсий индексировались темпами, опережающими отчетную инфляцию.

При этом, учитывая складывающуюся инфляцию по итогам 2021 года, для дополнительной поддержки граждан пожилого возраста в сентябре текущего года всем получателям пенсий осуществлена единовременная денежная выплата в размере 10 000 рублей. Совокупно размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров увеличился в 2021 году на 11,1%, что превысило инфляцию.

Это позволило компенсировать дополнительные расходы пенсионеров, вызванные высоким ростом цен на товары первой необходимости в 2021 году.

Во исполнение поручения Главы Государства принят Федеральный закон от 28 января 2022 г. № 1-ФЗ, согласно которому в текущем году страховые пенсии неработающих пенсионеров проиндексированы на 8,6%, что выше уровня инфляции 2021 года.

Кроме того, в случае, если пенсия оказывается ниже прожиточного минимума в регионе, неработающему пенсионеру производится социальная доплата к пенсии.

В дальнейшем также будет наблюдаться стабильный рост уровня пенсионного обеспечения граждан.

С учетом социально-экономической ситуации, связанной с последствиями ограничительных мер в отношении Российской Федерации, принят Федеральный закон от 8 марта 2022 г. № 46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», который делегирует Правительству Российской Федерации полномочия по принятию решений в части дополнительной индексации пенсий в течении года и дополнительного установления повышения размера социальной доплаты к пенсии, превышающий установленный Федеральным законом «О государственной социальной помощи».

В настоящее время прорабатываются параметры дополнительного увеличения социальных выплат, включая пенсии и пособия.

Следует отметить, что в настоящее время осуществляется разработка требований к системам оплаты труда по отраслевому принципу.

В связи с этим в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации заинтересованными федеральными органами исполнительной власти проводится работа по разработке требований к новым системам оплаты труда медицинских работников. Работа осуществляется поэтапно, с учетом необходимости апробации в «пилотном» режиме новых требований к системам оплаты труда медицинских работников в субъектах Российской Федерации (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 г. № 847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения»).

В рамках реализации Национальной стратегии учительского роста проводится работа по формированию требований к отраслевой системе оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений системы образования. В ходе предварительной межведомственной работы в целях выработки единых подходов к оплате труда педагогов, обеспечения прозрачной и понятной системы выплат сформированы предложения, предусматривающие обоснованную дифференциацию оплаты труда педагогов по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп, единый перечень компенсационных и стимулирующих выплат, одинаковые условия их назначения.

Кроме того, разрабатываются требования к системам оплаты труда научных работников.

В отношении остальных категорий работников разработка и установление требований к отраслевым системам оплаты труда будут осуществляться по мере необходимости, в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Также сообщаем, что согласно статье 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) в Российской Федерации.

В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Сверх МРОТ осуществляется начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П).

В Конституцию Российской Федерации в 2020 году внесена норма о том, что государством гарантируется МРОТ не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 6 декабря 2021 г. № 406-ФЗ) МРОТ с 1 января 2022 г. установлен в размере 13 890 рублей в месяц и превышает прожиточный минимум трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на 2022 год.

В настоящее время в соответствии с поручением Президента Российской Федерации Правительством Российской Федерации прорабатываются параметры дополнительного увеличения МРОТ и повышения заработной платы работников бюджетной сферы с учетом изменения экономической ситуации.

Дополнительно сообщаем, что на сайте Правительства Российской Федерации размещен раздел с информацией о действующих мерах поддержки в условиях санкций (http://government.ru/sanctions_measures/).

Приложение: на 4 л.

Заместитель Директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений и
социального партнерства

А.В. Фролова

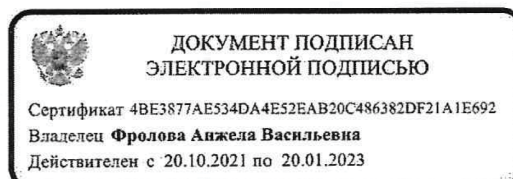


Таблица: уровень зарплат в странах мира в 2022 году

Место в рейтинге	Название государства	Уровень средней зарплаты в месяц	Уровень средней зарплаты в год в USD
1	Швейцария	6244	74928
2	Дания	6192	74304
3	Люксембург	5854	70240
4	Норвегия	\$5450	65400
5	Исландия	5436	65232
6	Германия	4392	52704
7	Япония	3998	47976
8	Бельгия	3930	47160
9	США	3921	47052
10	Финляндия	3908	46896

11	Сингапур	3782	45384
12	Ирландия	3671	44052
13	Андорра	3388	40656
14	Новая Зеландия	3354	40248
15	Австралия	3346	40125
16	Франция	3332	39984
17	Нидерланды	3238	38856
18	Багамские Острова	3189	38268
19	Канада	3151	37812
20	Израиль	3064	36768
21	Республика Корея	2964	35568
22	Австрия	2940	35280
23	Швеция	2893	34716
24	Сан-Марино	2843	34116

25	Италия	2726	32712
26	Великобритания	2703	32436
27	Гонконг	2196	26352
28	Испания	2133	25596
29	Республика Кипр	2126	25512
30	Словения	1914	22968
31	Мальта	1783	21396
32	Эстония	1560	18720
33	Китайская Республика	1545	18540
34	Чехия	1454	17448
35	Бахрейн	1426	17112
36	Панама	1422	17064
37	Литва	1419	17028
38	ЮАР	1415	16980

39	Португалия	1288	15456
40	Словакия	1283	15396
41	Польша	1253	15036
42	Латвия	1217	14604
43	Греция	1203	14436
44	Венгрия	1187	14244
45	Румыния	1186	14232
46	Чили	1074	12888
47	Аргентина	1061	12732
48	Уругвай	1006	12072
49	КНР	995	11940
50	Турция	961	11532
51	Хорватия	955	11460
52	Черногория	843	10116

53	Босния и Герцеговина	822	9864
54	Россия	788	9456
55	Малайзия	712	8544
56	Болгария	710	8520
57	Республика Македония	699	8388
58	Ботсвана	633	7596
59	Косово	596	7152
60	Бразилия	552	6624
61	Белоруссия	545	6540
62	Перу	543	6516
63	Сербия	537	6444
64	Маврикий	511	6132
65	Казахстан	486	5832
66	Албания	483	5796

67	Таиланд	467	5604
68	Украина	460	5520
69	Грузия	458	5496
70	Эквадор	450	5400
71	Молдавия	437	5244
72	Монголия	434	5208
73	Мексика	401	4812
74	Армения	378	4536
75	Азербайджан	346	4152
76	Никарагуа	339	4068
77	Алжир	335	4020
78	Киргизия	253	3036
79	Вьетнам	241	2892
80	Филиппины	200	2400

81	Узбекистан	184	2208
82	Сенегал	170	2040
83	Бангладеш	158	1896
84	Танзания	158	1896
85	Таджикистан	155	1860